

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
1	I	1.1	No se encuentra actualizada la mision y vision. la cual esta en proceso de socialización sobre Formular y desarrollar la misión y la visión de la organización, implicando a los grupos de interés y empleados.	Realiar reuniones de discusiones y encuentros para trabajar el tema	Contar con una Mision, Vision yValores actualizados	Preparar un nuevo documento y luego socializarlo a todos el personal y a los grupos.	Oct.-15	Nov.-15	10,000	Enc. Depto. De Planificacion y Direccion Financiera	Cantiad de ejemplares del documento comprados	Director General Hospital	del Contamos con Mision
2		1.2	No contamos con una estructura actualizada acorde a las exigencias del hospital.	Realizar reuniones de discusiones y encuentros para trabajar el tema con el apoyo del MAP	Contar con una Estructura/organigrama que defina las jerarquias de acuerdo a las necesidades actuales	Preparar un nuevo documento y luego socializarlo a todos el personal y a los grupos.	Nov'30	ene-30	10,000	Enc. Depto. De Planificacion y Direccion Financiera	Organigrama redisenado actualizado	Director y General Hospital	del En proceso...
3		1.3	No se ha realizado la divulgacion ni difusion de la mision, vision y valores	Preparar y colocar el texto de la mision, vision y valores en lugares visibles y estrategicos que tenga facil lectura por los grupos de interes	Contar con una Mision, Vision yValores actualizados, divulgada y socializada con todos los involucrados, y colocada en lugares visibles	Preparar la diagramacion e imprimir en formato de vynil	nov-16	dic-30	10,000	Enc. Depto. De Planificacion y Direccion Financiera	Cantidad de Vinyl con Mision y Vision colocadas en las distintas areas del hospital	Director General Hospital	del listo
4		1.5	No contamos con un código de etica e integridad para el Hospital. Tomando como base el que tiene el Ministerio de Salud y la Comision de etica e integridad de la administracion publica	Realizar reuniones de discusiones y encuentros para trabajar el tema con la Oficina de Acceso a la Informacion publica del Ministerio y la Comision de Etica e integridad gubernamental	Contar con un codigo de etica e integridad de los servidores del hospital	Elaborar el codigo de etica e integridad de los servidores del hospital	ene-10	mar-30	20,000	Enc. Depto. De Recursos Humanos y Direccion Financiera	Documento con el codigo de etica del servidor del Hospital Dario contreras	Director General Hospital	del N/A

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
6		2,2	No existe definido un plan de divulgación y difusión de acciones de prevención de la corrupción	Realizar reuniones de discusiones y encuentros para trabajar el tema con la Oficina de Acceso a la Información pública del Ministerio y la Comisión de Ética e integridad gubernamental	Contar con una Oficina de Acceso a la Información	Abrir poner en funcionamiento una Oficina de Acceso a la Información	feb-10	mar-30	50,000	Enc. Depto. De Recursos Humanos, Dirección Financiera e Ingeniería	Oficina de Acceso a la Información (OAI) abierta y funcionando	Director General del Hospital	N/A
5	2	2,1	No existe plan operativo anual	Realizar reuniones de discusiones y encuentros para la definición de las actividades de los planes operativos, previa socialización de guías y formatos	Contar con planes operativos anuales para las diferentes dependencias alineado al direccionamiento estratégico	Planes operativos por áreas del hospital	Nov'15	dic-30	20,000	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Planes operativos por áreas aprobados	Director General del Hospital	del contamos con plan operativo
6		1.2.6	Desactualización de la página web y de los sistemas de gestión electrónicos del Hospital	Reuniones con la OPTIC para actualizar el acuerdo y que la administración de la página se haga desde el área de TIC del hospital	Contar una página web actualizada acorde a la nueva estructura y gestionada por el equipo de tecnología del hospital	Tener la página web del hospital actualizada y siendo usada como gobierno electrónico en el hospital	nov-30	feb-27	20,000	Enc. Depto. De Tecnología de Información y Comunicación y Dirección Financiera	Página WEB del hospital funcionamiento	del Director General del Hospital	Actualizada
7	3	1.3.9	No existen políticas la motivación de los recursos humanos a través de los los reconocimiento	Reuniones de trabajo para formulación, revisión, discusión y socialización de las normas para el sistema de motivación y reconocimiento de los Recursos Humanos del hospital	Contar con una política de Recursos Humanos del Hospital que promueva la motivación y el reconocimiento de los recursos humanos del hospital	Crear el cuadro de reconocimiento del empleado/empleada del mes y el reconocimiento anual por meritos	feb-01	Marz. - 30	5,000	Enc. Depto. De Recursos Humanos y Dirección Financiera	Cantidad de cuadros de reconocimiento de los empleados	del Director General del Hospital	En proceso de elaboración

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
8		1.4.1	No existe una política de relacionamiento del hospital con los grupos de interés y las autoridades políticas	Reuniones de trabajo para formulación, revisión, discusión y socialización de las normas para las relaciones con los grupos de interés	Contar con una política que defina las acciones para el relacionamiento con los grupos de interés del hospital	Tener acuerdos firmados con las organizaciones y grupos de interés del hospital de acuerdo a la normativa elaborada	feb-01	Marz. - 30	5,000	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Cantidad de acuerdos firmados con organizaciones de interés del hospital	Director General del Hospital	En proceso...
9		3.3	No existe una política de recolección y sistematización de información de los grupos de interés y actores claves para la gestión	Reuniones de trabajo para formulación, revisión, discusión y socialización de las normas para las relaciones con los grupos de interés y el sistema de registro y actualización de información	Contar con una política que defina las acciones para el relacionamiento con los grupos de interés del hospital, incluido un registro con información actualizada de los distintos grupos que interactúan en el hospital	Tener un sistema de registro vía WEB de todas las organizaciones y grupos de interés que actúan e interactúan con el hospital	feb-01	Marz. - 30	N/A	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Cantidad de organizaciones de interés del hospital registradas en la WEB	Director General del Hospital	En proceso...
10	4	2.2.1	No existe plan estratégico institucional donde se definen las estrategias a largo plazo del hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la formulación del direccionamiento estratégico y formalización del plan estratégico	Contar con un plan estratégico del hospital 2016/2021	Documento de Plan Estratégico del hospital 2016/2021	feb-01	Marz. - 30	50,000	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Documento de plan estratégico formulado	Director General del Hospital	En Proceso...
11		2.3.1	No existe plan estratégico institucional donde se definen las estrategias a largo plazo del hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la formulación del direccionamiento estratégico y formalización del plan estratégico	Contar con un plan estratégico del hospital 2016/2021	Documento de Plan Estratégico del hospital 2016/2021	feb-01	Marz. - 30	-	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Documento de plan estratégico formulado	Director General del Hospital	En proceso...
12		2.4.1	No existe plan de gestión del cambio e innovación en la gestión en el hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la formulación del direccionamiento estratégico y formalización del plan estratégico e incluir un objetivo estratégico para la gestión del cambio y la innovación	Contar con objetivo estratégico orientado a la innovación y gestión del cambio dentro del plan estratégico institucional 2016/2021	Documento de Plan Estratégico del hospital con objetivo de cambio e innovación 2016/2021	feb-01	Marz. - 30	-	Enc. Depto. De Planificación y Dirección Financiera	Documento de plan estratégico formulado	Director General del Hospital	En proceso...

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
13	5	3.1.1	No existe un plan de gestion de los Recursos humanos donde se definan los perfiles y los sistemas de remuneracion y incentivos	Reuniones de trabajo y talleres para la formulacion del plan de recursos humanos y la elaboracion de manuales de perfiles y cargos en el hospital	Contar con un objetivo estrategico orientado a la Gestion de los Recursos Humanos dentro del plan estrategico institucional 2016/2021 y un manual de cargos y perfiles del hospital	Documento de descripcion de cargos y perfiles de los RRHH del Hospital	ene-10	feb-27	20,000	Enc. Depto. De Recuros HUmanos y Direccion Financiera	Manualde Cargos perfiles ajustados a la nueva realidad del hspital	Director General del Hospital	del En proceso...
14	6	6.1	No existe un plan de actualizacion y formacion de los recursos humanos que se alinee a los objetivos estrategicos institucionales que seran definidos cuando se tenga el plan estrategico del hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la formulacion del plan de recursos humanos relacionado con el plan de formacion y capacitacion de los RRHH del hospital	Contar con un objetivo estrategico orientado a la Gestion de los Recursos Humanos dentro del plan estrategico institucional 2016/2021 y un un plan anual de formacion de los recursos humanos alineados con el plan estrategico	Documento de plan anual de formacion y capacitacion en coordinacion con la oferta de las IES y otras instituciones formadoras	ene-10	feb-27	3,000	Enc. Depto. De Recuros HUmanos y Direccion Financiera	Planes de capacitacion por areas de interes del hospital aprobado	Director General del Hospital	del En proceso...
15	7	3.3.1	No existe la cultura de la participacion y empoderamiento de los grupos de interes internos	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas que normaticen la participacion de los grupos de interes	Contar con una politica que defina las acciones para los espacions de partiipacion de los grupos de interes	Documento de politicas para la participaciones de los grupos de interes	ene-10	feb-27	3,000	Enc. Depto. De Recuros HUmanos y Direccion Financiera	Documento de politicas de participacion de los grupos de intres	Director General del Hospital	del En proceso...
16		4.1.1	Las alianzas y acuerdos con los grupos de interes e instituciones relacionadas no estan gestionadas como parte de los planes del hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas que normaticen la participacion de los grupos de interes y las alianzas	Contar con una politica que defina las acciones para los espacions de partiipacion de los grupos de interes	Documento de politicas para la participaciones de los grupos de interes	ene-10	feb-27	3,000	Enc. Depto. De Recuros HUmanos y Direccion Financiera	Documento de politicas de participacion de los grupos de intres	Director General del Hospital	del En proceso...

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
17	8	4.2.1	Las alianzas y acuerdos con los grupos de interes y usuarios relacionadas no estan gestionadas como parte de los planes del hospital	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas que normaticen la participacion de los grupos de interes y las alianzas	Contar con una politica que defina las acciones para los espacios de partiipacion de los grupos de interes	Documento de politicas para la participaciones de los grupos de interes	ene-10	feb-27	3,000	Enc. Depto. De Recursos HUmanos y Direccion Financiera	Documento de politicas de participacion de los grupos de intres	Director General del Hospital	En proceso...
18		4.3.1	La gestion financiera del hospital no esta alineada al plan estrategico y planes operativos pues no tenemos estos planes	Reuniones de trabajo con las diferentes areas para identificacion de necesidades, costeo de las necesidades y formulacion del presupuesto y plan financiero	Contar con un plan financiero que garantice un adecuado flujo de caja racionalizacion de las deudas	Documento de plan financiero anual del hospital 2016	ene-10	feb-27	3,000	Enc. Depto. De Planificacion y Direccion Financiera	documento de plan financiero con la definicion de las estimaciones de ingresos y egresos	Director General del Hospital	En proceso...
19	9	4.4.1	No existe gestion del conocimiento e informacion apesar de que somos un hospital docente	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas para la gestion del conocimiento en coordinacion con los centros de documentacion de las IES que actuan en el hospital	Contar con una politica de gestion del conocimiento con el apoyo y colaboracion de las IES que actuan en hospital	Documento de politicas de gestion del conocimiento, acceso a bases de datos de las IES que actuan en el hospital	mar-01	Abr. -30	3,000	Enc. Depto. De Planificacion, departamento de ensenanza y Direccion Financiera	Documentos de politica de gestion del conocimiento	Director General del Hospital	En proceso...
20		4.5.1	El uso y aplicaci3n de las tecnologias en el hospital requiere un mayor esfuerzo para ser alineadas a la nueva mision y vision que sera promovida a partir del plan estrategico	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas para la gestion del conocimiento en coordinacion con los centros de documentacion de las IES que actuan en el hospital	Contar con un objetivo estrategico dentro del plan estrategico referido al fomento y uso de las TICs en la Gestion del hospital	Documento de politicas de gestion del conocimiento, acceso a bases de datos de las IES que actuan en el hosital y usos de TICS en el personal del Hospital	mar-01	Abr. -30	3,000	Enc. Depto. De Planificacion, departamento de ensenanza y Direccion Financiera	Documentos de politica de gestion del conocimiento	Director General del Hospital	En proceso...

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
21			No existe en el hospital un plan para el mantenimiento y mejora de las instalaciones	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas y un sistema para el mantenimiento de las instalaciones	Contar con un sistema de gestion de las instalaciones incluido plan de mantenimiento preventivo y correctivo	Documento con plan de mantenimiento preventivo y correctivo, incluido inventario de las instalaciones 2016	mar-01	Abr. -30	3,000	Enc. Depto. De Planificacion, departamento de ingenieria y Direccion Financiera	Documento con inventario de equipos y areas del hospital y plan de mantenimiento	Director General del Hospital	En proceso...
22			No existe en el hospital la definicion de los procesos para la gestion	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion del mapa de procesos en el hospital con el acompanamiento del area especifica del MAP relacionada con el tema	Contar con un Mapa de Procesos que garantice la agilizacion de la atencion al ciudadano	Documento con el Mapa de los procesos del hospital	mar-01	Abr. -30	50,000	Enc. Depto. De Planificacion, departamento de recursos humanos y Direccion Financiera	Documento con el mapa de todos los procesos del hospital	Director General del Hospital	En proceso...
23			No existe en el hospital un sistema de medicion de los resultados relacionados con los objetivos estrategicos, grupos de interes internos y externos	Reuniones de trabajo y talleres para la elaboracion de manuales y politicas para el monitoreo y evaluacion de la gestion en coordinacion con el area especifica del MAP relacionada con este tema	Contar con un sistema de Monitoreo y evaluacion del Plan Estrategico Insitucional y de la gestion en sentido general	Documento con cuadro de mando elaborado para el monitoreo y evaluacion de la gestion	mar-01	Abr. -30	50,000	Enc. Depto. De Planificacion y Direccion Financiera	Cuadro de mando con listado de indicadores, fuente de verficiacion de registro	Director General y Hospital	En proceso...